



## CODICE ETICO AZIENDALE

### 1. INTRODUZIONE

FDGL Srl, con sede legale a Napoli e sede operativa ad Avellino, opera nel settore degli impianti fotovoltaici con l'obiettivo di promuovere l'uso di energie rinnovabili nel rispetto dell'ambiente e della sostenibilità. Questo Codice Etico stabilisce i principi e le regole di comportamento che devono essere seguiti da tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e stakeholder dell'azienda.

### 2. PRINCIPI GENERALI

FDGL Srl si impegna a garantire trasparenza, integrità e responsabilità sociale in tutte le attività aziendali. I principi fondamentali del nostro operato includono:

- **Sostenibilità:** Promozione di pratiche aziendali rispettose dell'ambiente.
- **Legalità:** Rispetto di tutte le normative vigenti nazionali e internazionali.
- **Integrità:** Onestà e correttezza nei rapporti con clienti, fornitori e dipendenti.
- **Rispetto delle persone:** Valorizzazione delle competenze, pari opportunità e tutela della dignità di ogni individuo.

### 3. NORME DI COMPORTAMENTO

#### 3.1 Nei confronti dei dipendenti

FDGL Srl garantisce condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza. Viene promossa la formazione continua, il rispetto reciproco e il divieto di qualsiasi forma di discriminazione o molestia.

#### 3.2 Nei confronti dei clienti

L'azienda assicura chiarezza nei contratti, qualità dei prodotti e servizi, assistenza post-vendita efficace e trasparenza nelle comunicazioni commerciali.

#### 3.3 Nei confronti dei fornitori

FDGL Srl seleziona i fornitori in base a criteri di qualità, affidabilità ed etica, evitando qualsiasi forma di favoritismo o conflitto di interesse.



### **3.4 Nei confronti dell'ambiente**

L'azienda promuove la riduzione dell'impatto ambientale attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative e l'adozione di pratiche sostenibili.

## **4. CONFORMITÀ ALLE LEGGI E NORMATIVE**

FDGL Srl si impegna a rispettare tutte le leggi e regolamenti applicabili, inclusi quelli relativi alla protezione dell'ambiente, alla sicurezza sul lavoro e alla tutela dei dati personali.

## **5. PREVENZIONE DI CONFLITTI DI INTERESSE E CORRUZIONE**

FDGL Srl vieta espressamente la corruzione, il favoritismo e qualsiasi comportamento che possa compromettere l'integrità aziendale. Ogni decisione deve essere presa nel rispetto della trasparenza e dell'interesse dell'azienda.

## **6. MECCANISMI DI CONTROLLO E SEGNALAZIONE**

I dipendenti e collaboratori sono incoraggiati a segnalare eventuali violazioni del Codice Etico attraverso canali interni dedicati. Le segnalazioni saranno trattate con riservatezza e senza conseguenze per i segnalanti.

## **7. SANZIONI E APPLICAZIONE DEL CODICE**

Le violazioni del presente Codice Etico possono comportare sanzioni disciplinari, fino alla cessazione del rapporto di lavoro o collaborazione, a seconda della gravità della condotta. La direzione ha il compito di garantire la corretta applicazione del Codice Etico.

FDGL Srl si impegna a diffondere il presente documento a tutti i soggetti interessati e ad aggiornarlo periodicamente in base alle esigenze aziendali e alle evoluzioni normative.

---

### **FDGL Srl**

Sede legale: Napoli, Italia

Sede operativa: Avellino, Italia

Data di emissione: [Inserire data]